持续强身健体 全面深化改革 严密防控疫情 奋力开创公司高质量发展新局面

——天津建材2020年行政工作报告（摘要）

2020年工作总结

2020年，天津建材在集团党委、董事会的坚强领导下，围绕集团决策部署，按照党委书记、董事长曾劲的重要指示精神，坚持“任务不减、目标不变、标准不降”原则，共克时艰抗击疫情，不退不让迎接挑战，持续开展止血止损、瘦身健体，防控风险、处置历史遗留问题、深化内部改革、优化产业结构、盘活资源，探索培育符合市场需要的新产业，各项工作取得新进展，超额完成全年经济指标，为推动企业高质量发展奠定了基础。

一、齐心抗疫情，兼顾促经营，取得双战双赢

一是加强组织领导。面对突发新冠疫情，公司党委成立疫情防控领导小组和专项检查小组，带头扛稳防控责任。各级领导干部认真履职尽责，严格落实疫情防控各项措施，形成一级抓一级，层层抓落实的工作机制，实现“零感染”。同时推进复工复产复市，确保生产经营平稳运行，取得防疫和经营发展双战双胜。二是全力保生产经营稳定。积极与商户沟通，精准施策，稳定经营，有效避免重大群体事件发生。三是积极争取政策支持，千方百计把疫情影响降到最低。积极争取疫情优惠政策，减免社会保险费用，争取稳岗补贴，申请线上职业技能培训及以工代训补贴，有效减轻了企业负担。

二、狠抓内部机制建设，逐项整改巡察问题，保障公司运营合规高效

一是完善内控制度，认真进行内控评价。结合集团巡察反馈36项问题和内控评价工作，2020年新制定制度25项、修订19项、废止1项，目前正式施行188项；指导2家新建企业开展内控体系建设。二是开展审计、内部巡察和督查督办工作，提高办事效率，保持政令畅通。完成对16名所属企业负责人的经责审计工作。深入所属企业开展业务招待费、公务用车等履职待遇专项检查，针对发现的问题制定整改措施并限期整改。开展规划自然资源领域突出问题专项清理整治和针对巡视央企发现问题自查自纠工作。做好各类会议决议事项督查督办工作。三是加强产权登记管理，推进“金信工程”信息化项目建设。完成所属存续企业产权初始化登记申报工作。完善公车、不动产领域初期数据，完成2300余张资产卡片财务关联及附件上传工作。完成公司OA办公系统初期建设。提升公司及所属企业网络安全保障手段，对官方网站重新改版，并对网络进行安全保护和监测。四是规范企业外包业务，有效提升业务、技术服务能力。对公司67项业务外包及劳务用工事项逐一排查，对安保、保洁服务项目实行统一管理，确保无核心业务外包现象。五是创建财务共享中心，强化资金管控，拓宽融资渠道。完成财务共享中心系统设计开发及内部网络配置等工作。强化银行账户监管，与财务公司账户直连，实现资金有效归集。完成本部在金隅财务公司贷款转贷、置换和外部银行新增融资。六是规范档案管理，形成管理工作最后闭环。开展档案业务培训，提高档案管理水平；完成公司本部混改前档案移交工作，共移交档案7733件。完成22家退出企业档案逐级移交。

三、持续“瘦身健体”，促进企业发展

一是做好企业退出收尾工作，不断优化管控模式。完成20户企业退出及立案工作，超额完成集团下达的退出指标。混改以来企业退出率达60.5%。二是强化案件管理，推进法治建设。全力以案件管理为抓手，推进法律纠纷处理。总法律顾问持证上岗，公司重大决策、规章制度和合同实现法律审核全覆盖，各级领导的法治意识进一步加强。三是加强冗余人员培训与安置，进一步优化人员结构。天材新业公司优化机构和岗位设置，分解落实各项指标，改进薪酬分配方案。全部人员进行竞聘上岗，符合交流条件人员交流换岗。四是做到应收尽收，杜绝资金垫付问题。分解下达应收账款管控任务指标，修订应收账款管理制度，制定收账计划，超额完成集团下达的控制目标。向津诚公司提交《申请书》及相关附件，促进其拨付四类人员费用。五是首家完成退休人员社会化工作。完成退休人员社会化工作，梳理完善退休人员档案转入中天人力职介中心，并将退休人员社会关系、日常服务职能移交各社区管理。完成退休党员党组织关系转出和离休干部、已故离休干部及遗孀的档案移交、社险关系转移工作。六是有效解决历史遗留问题，促进企业发展。

四、积极盘活闲置房产，加快土地收储工作

一是加强现有房产土地管理，实现闲置资产高效利用。制定盘活处置所属企业部分房产资源工作方案，积极寻找客户源，超额完成集团下达的收入目标。同时，对天津建材零散资产对外出租实行统一管理，全年实现出租率90%以上，既降低了房产闲置率又保障了零散房产的安全。二是做好土地收储，推进土地挂牌。推进水泥厂二、三分厂地块挂牌，金隅津辰公司以挂牌底价取得土地开发权；推进水泥厂总厂、一分厂、钢窗厂、引河桥地块收储。启动天材滨汉公司地块收储工作，进行土地评估，完成规划意见征询，并认真测算收储补偿费用。

五、加快重点项目建设，推进重点科研项目实施，夯实发展根基

一是在建重点项目取得新进展。桥湾苑项目260套住宅已清盘，32套商业销售12套，综合去化率93%；迎顺大厦项目实现主体封顶；昊昱公司地块商业项目取得不动产权证，完成油污提升设备和物业用房改造工作；配合项目开发进度，为桥湾苑小区项目制定6项高端精品型物业服务，完成环渤海（建材路）项目物业服务承接工作。二是积极拓展贸易业务，实现贸易收入新突破。拓展贸易渠道，挖掘新的客户资源。制定贸易管理制度，强化对新客户资质、资信和贸易合同审核流程，保障贸易资金安全和应收款项应收尽收前提下，全年实现贸易额新突破。三是发挥技术优势，持续推进重点科研项目实施。常压制备二氧化硅气凝胶项目实现低密度、低导热系数、燃烧等级气凝胶粉体和气凝胶毡技术突破；开展溶剂回收扩大实验，溶剂回收率达到理想效果。与金隅砂浆、科研总院等单位合作承担砂浆体系开发应用、外保温系统安全诊断修复、固废制备新材料3项重点科研项目。

六、强化安全维稳，为企业发展保驾护航

高度重视信访维稳、安全环保工作。全年群众来信、来访办结率90%以上。企业全年未出现进京访问题；认真开展安全环保监督检查，对发现的隐患问题已全部完成整改。认真开展安全环保教育培训、企业生态环境标准化建设评价和安全审计工作，为企业营造出和谐稳定的发展氛围。

回顾过去，展望未来，我们正处于发展变革的新时期，既要在成绩中总结经验，更要在问题中吸取教训，这样才能实现公司的持续健康发展。归纳起来，过去一年的主要问题表现在：一是产业定位及新的经济增长点需加速确定。二是历史遗留问题及重大案件需提速解决。三是混改后的观念意识还需进一步转变。四是存在经营风险。面对这些问题，我们要加快解决。

2021年工作安排

2021年，是中国共产党成立100周年和“十四五”规划开局之年。我们要认真贯彻集团各项决策部署，按照集团党委书记、董事长曾劲提出的“一定要做好‘止血止损’收尾工作，保障企业健康发展”工作要求，奋力推动企业退出、土地收储、资产盘活、重点项目建设等工作取得新成果。认真落实整合发展、契合发展、创新发展、高质量发展要求，持续释放企业重组的“改革重组红利”、融合对接集团管理模式的“内部管控红利”和巡察整改形成成果运用的“整改红利”，明确企业发展定位，常态化落实疫情防控，进一步解决历史遗留问题，推进重点工作落实，为企业转型发展不懈努力。

一、主要经济指标计划

2021年计划实现统计口径营业收入74亿元；会计口径营业收入64亿元；利润实现1亿元。

二、加快贸易板块发展，推进重点项目建设

进一步探索符合集团战略定位的新产业，以项目积蓄发展后劲，为天津建材实现转型发展提供有力支撑。

一是推进贸易板块发展，保障贸易额稳步提升。在拓展大宗贸易新业务、新客户基础上，积极开发工程领域业务，搭建贸易集采集供平台，为重大工程和地产项目提供大宗物资及建材配套供应。积极开拓煤炭贸易业务领域，选定好稳定货源、贸易商和终端客户。二是推动科研产业整合与业务融合，尽快形成核心技术和拳头产品。培育符合未来发展要求的新产业、新项目，待集团批复高新材料孵化基地项目后，办理相关手续，推进项目建设，计划2022年建成投产。三是提升检验检测服务水平，尽快形成核心技术优势。以现有技术为依托，实现系统化、智能化服务。升级现有ERP信息管理系统，实现管理事务和技术工作全覆盖，并不断推出和完善移动检测实验室、远程客户委托网站、APP客户端、微信程序等服务载体，实现多元化技术路径。四是加快“智运业务”发展，继续开发无车承运人项目。依托建宇供应链公司无车承运人平台，开展“智运业务”第三方物流服务，通过引动互联技术、GPS定位技术等先进信息化手段，保证全程货权和货物安全，降低运营成本。

三、做好自有土地转化，加快房地产开发

积极与金隅地产开发集团成立工作专班，做好自有工业用地利用规划的编制工作，推动重点地块土地的转化、利用和提升。

一是做好现有收储土地后续工作。加强与土地整理中心、规划资源部门沟通，力争实现水泥总厂、一分厂地块挂牌；做好引河桥地块收储前期工作；推进国益建材公司地块收储，完善房屋拆迁方案，适时启动该处企业产房屋拆迁补偿安置工作；推动天材滨汉地块、红光工业园地块土地收储；完成天津石矿和天津水泥石矿地块矿山开发治理方案编制工作。二是稳步推进房地产开发业务。按照商业产品价格调整要求，逐套制定价格销售计划，夯实销售团队责任，确保实现年度销售目标。迎顺大厦项目实现合同签约额2.3亿元，现金回款1.8亿元。力争取得水泥总厂、一分厂地块土地开发权。三是加强房产管理，扩大出租业务。进一步调整出租业态，提高出租率及租金收缴率，规范租赁市场主体经营行为，保障主营业务收入。加大闲置资产处置力度，最大限度实现售出。

四、坚持依法合规，严控企业重大风险

一是积极推进依法治企建设。企业主要负责人要积极履行依法治企建设责任，充分发挥其关键少数作用。超前谋划公司合规管理工作，统筹推进企业法治与内控工作。开展法务工作业务培训，建立线上线下相结合联络会商机制，严控经营风险。二是强化案件管理。做好重点案件的后续工作，力争将损失降到最低。做好潜在千万元案件摸底调查和评估办理工作，监控所属企业新增千万元重大案件情况，督促涉案企业主要负责人参加千万元重大案件庭审，进一步强化法治意识。同时定期召开合同管理和案件处理进度工作例会，及时更新统计信息，强化督导、有机协调、因案施策。三是加大法律审核力度。实现公司重大决策、规章制度和合同法律审核全覆盖，严格执行总法律顾问列席党委会、董事会制度。建立线上线下相结合联络会商机制，严格法律审核，降控经营风险。

五、持续推进强身健体，有效解决历史遗留问题

一是推进企业退出工作圆满收官。针对未纳入混改范围的剥离企业，推动工商变更与清算退出程序，实现剥离企业退出工作基本收尾。二是规范用工管理，加快解决历史遗留不在岗人员问题。进一步规范用工管理，加快解决退出工作岗位小龄人员费用问题，一并解决公司历史遗留的伤病、残疾和长期协议等小龄不在岗人员问题。三是推进财务共享中心建设，规范财务管理，降低经营风险。围绕业务在线化，重点实现费用管控、财务核算、资金结算、财务共享运营建设。进一步完善系统业务共享功能，实现首批纳入企业收入模块上线运行。

六、整合集团资源，借势发展

一是与投资物业集团联手，推进昊昱公司项目取得新进展；利用投资物业集团先进物业管理经验，扩大公司物业服务范围，提高服务质量。二是与冀东发展集团合作，在决策、资金等方面提供有力支持，尽早实现唐山金隅天材管业科技有限责任公司扭亏为盈。三是积极挖掘集团内部资源，利用互联网技术，推广普及网络货运业务，打造形成全新经营业态。四是与金隅地产开发集团合作，推进天津市金隅津辰房地产开发有限公司原水泥厂二、三分厂地块项目建设。五是与新材集团合作，对天津天涂豪邦涂料有限公司进行改造提升。

七、持续落实“三降一减一提升”专项行动，促进资产质量和管理效益大幅提升

一是做好成本费用降控。强化预算管理、压缩和控制成本、加大费用管控力度，降低非生产性费用开支；完善相关采购制度、加强制度执行管控，降低采购成本；提高生产效率、强化生产运营管控，降低生产成本；强化资金管理，提高资金使用效率，减少外部融资、降低财务成本。开拓外部市场，整合优质资源，提高企业营业收入。二是加强应收账款与存货管控，提升资产质量。加强应收账款管控，控制增量，降低存量。对长账龄的应收账款，多措并举主动催收；对确实无法收回的应收账款按规定及时核销处理，登记台账，账销案存。加强存货管控，加快库存产品销售和呆滞积压存货处置。

八、全面统筹发展和安全，全力防范化解重大风险

当前国际、国内形势错综复杂，我们要肩负起政治责任，把疫情防控、安全稳定工作与生产经营工作同部署、同落实，全面统筹发展与安全稳定及常态化疫情防控工作，加强领导，落实安全责任。加强疫情防控，落实各项防疫要求。

深入学习贯彻党的十九届五中全会精神

责编：石　磊
郭新峰
孙嘉琪
秦红杰

天津建材
2021年2月25日　星期四　第547号
天津市建筑材料集团(控股)有限公司主办　（内部资料　免费交流）

天津建材领导班子2020年度民主生活会召开

2月3日，根据金隅集团党委《关于认真开好2020年度处级以上党员领导干部民主生活会的通知》要求，天津建材党委在本部第二会议室召开2020年度领导班子民主生活会。金隅集团督导组领导同志及公司全体领导班子成员参加会议。会议由公司党委书记、董事长安志强同志主持。

天津建材党委对召开此次民主生活会高度重视，严格按照集团党委要求，认真做好会前准备。班子结合思想和工作实际，紧扣学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想这一主线，深化学习研讨，强化忧患意识，发扬斗争精神，自觉把思想和行动统一到党中央决策部署和市委要求上来。班子成员之间，班子成员与分管单位负责同志、与本人组织关系所在党支部党员代表开展谈心谈话，并组织召开了征求意见座谈会。在此基础上，起草班子及个人对照检查材料，提出整改措施，明确努力方向，为高质量召开此次会议做好充分准备。

会上，公司党委副书记、纪委书记、工会主席李华庆同志通报了“不忘初心、牢记使命”专题民主生活会和巡察整改专题民主生活会整改措施落实情况、“8+2”专项整治落实情况和本次民主生活会征求意见情况。安志强同志代表班子做对照检查并带头进行自我批评，其他班子成员依次做对照检查并进行相互批评。班子成员紧密结合工作实际，切实把自己摆进去，对个人和分管单位存在的问题深刻反思，深入剖析，找出问题根源，提出整改措施。进一步统一思想，提升落实全面从严治党主体责任意识，增强了领导班子的凝聚力、战斗力和向心力。

会上，金隅集团督导组组长对此次专题民主生活会进行了点评，对会议取得的成果给予充分肯定。

一是准备工作扎实充分，为开好年度民主生活会奠定了坚实基础。天津建材领导班子成员把提高思想认识作为重要前提，围绕民主生活会主题深化学习研讨成果，对“不忘初心、牢记使命”主题教育专题民主生活会和巡视巡察专题民主生活会整改措施落实情况认真进行“回头看”，逐项梳理检查，实事求是通报兑现落实情况，强化了问题导向，以钉钉子精神抓整改落实见成效。

班子成员能按照“四必谈”要求坦诚交流，对存在的问题沟通思想、交换看法。在此基础上认真撰写对照检查材料，切实把形成材料的过程，转化为认识提升、境界提高的过程。

二是严肃认真开展批评与自我批评，展现了良好的状态风貌。天津建材领导班子发扬整风精神，紧扣生活会主题，认真对照检查，严肃开展批评和自我批评，达到了加油鼓劲、增进团结的目的。自我批评诚恳实在，既找理论短板、工作弱项，又找思想差距、作风不足，真正触及问题、深挖根源。相互批评真实坦诚，既从思想和党性上对标，又联系实际，触及问题，对准根源，体现了作为党内同志的胸襟。整改措施务实具体，领导班子和成员勇于扛起责任，主动抓整改落实，带好头、做榜样，就会成为无声的命令，产生强大的感召力和影响力。

三是要以这次民主生活会为契机，持续用力抓好各项工作。天津建材党委要及时研究民主生活会后的整改落实工作，对查摆出的问题进行再梳理，列出清单、细化措施，定责任、定标准、定时限，确保逐条整改到位。要积极回应意见建议、对照检查和巡察反馈的问题。要逐条兑现承诺，确保改出效果、改出变化。要坚持标本兼治，重点围绕全面加强政治建设、落实管党治党责任、强化权力运行监督、巩固拓展整治“四风”成果等，不断改进提高。要坚持政治统领、服务大局，突出政治训练、政治历练，把提高政治觉悟、政治能力贯穿整改全过程。要持续严格党内政治生活，巩固深化“不忘初心，牢记使命”主题教育成果。在工作中多用常用、用够用好批评和自我批评的武器，使党内政治生活严在经常，把领导班子建设得更加坚强有力。

（索　鹏报道）

天津建材第三届职工代表大会第一次会议圆满召开

2月2日上午，天津建材第三届职工代表大会第一次会议在本部三楼第一会议室召开。根据疫情防控需要，公司党委书记、董事长安志强以视频方式在北京金隅集团总部出席会议并作总结讲话。公司第三届职工代表大会代表、列席代表共计81人参会。会议由公司党委副书记、纪委书记、工会主席李华庆主持。

会上，公司总经理江海作了题为《持续强身健体 全面深化改革 严密防控疫情 奋力开创公司高质量发展新局面》的行政工作报告。报告指出：2020年，天津建材在金隅集团党委、董事会的坚强领导下，坚持“任务不减、目标不变、标准不降”原则，共克时艰，推动疫情防控、复工复产、止血止损、瘦身健体、盘活资源、解决历史遗留问题等工作取得新进展，超额完成了全年经济指标，为推动企业高质量发展奠定了基础。2021年，要按照金隅集团党委书记、董事长曾劲提出的“一定要做好‘止血止损’收尾工作，保障企业健康发展”的工作要求，奋力推动企业退出、土地收储、资产盘活、重点项目建设等工作取得新成果。认真落实整合发展、契合发展、创新发展、高质量发展的要求，进一步明确企业发展定位，常态化落实疫情防控，全力解决历史遗留问题，推进重点工作落实，为企业转型发展不懈努力。

与会代表审议通过了公司行政工作报告、安全环保工作报告以及2020年度财务决算、2021年度财务预算和2020年业务招待费使用情况报告，表决通过了公司第三届职工代表大会第一次会议大会决议。会议对公司2020年度先进集体和先进个人进行了表彰。

会议号召公司全体干部职工要紧密团结起来，在金隅集团党委、董事会的坚强领导下，紧紧围绕金隅集团2021年工作会暨二届四次职代会提出的目标任务，积极践行干事文化，以只争朝夕、奋发有为的精神，推动天津建材实现高质量转型发展，为党的百年华诞献礼！

安志强在总结讲话中，围绕贯彻落实金隅集团2021年工作会暨二届四次职代会议精神，对公司2020年改革发展情况进行了全面总结，并对2021年重点工作提出明确要求。一是坚持和加强党的全面领导，以高质量党建提升党组织战斗力。全面发挥党建政治引领作用，持续抓好疫情防控和生产经营。不断巩固深化巡察整改成果，持续压实主体责任和监督责任。不断健全完善制度体系建设，持续强化基础管理和组织效能。二是深化和把握改革发展内涵，以高质量管控举措激发内生动力。加大止损管控力度，持续推进强身健体。充分盘活有效资源，实现资源优化配置。深化依法治企实践，提升合规管理水平。三是深耕和厚植民主管理根基，以高质量企业文化凝聚发展合力。践行金隅干事文化，凝聚职工思想共识。加强宣传培训教育，营造良好从业环境。深化企业民主管理，维护职工合法权益。

安志强强调，2021年是“十四五”开局之年，也是天津建材加快转型升级、实现高质量发展的关键之年。在金隅集团党委、董事会的正确领导下，公司上下要团结一心、努力拼搏，全面完成年度各项指标任务，为实现公司“十四五”规划目标，迈好第一步，见到新气象，以更加优异的成绩献礼中国共产党百年华诞！

会议结束后，根据金隅集团党委2020年考核工作安排，对天津建材领导班子及领导人员进行了综合测评。

（郭新峰报道）

天津建材2021年第一次工作会议成功召开

2月2日下午，天津建材2021年第一次工作会议在公司本部三楼第一会议室成功召开。根据疫情防控需要，公司党委书记、董事长安志强以视频方式在金隅集团总部出席会议并作总结讲话。公司领导班子成员，各部门正、副部长及部长助理，所属企业党政主要负责人、财务总监，部分参股企业出资人代表共计65人参会。会议由公司副总经理申京涛主持。

会上，公司总经理江海传达了金隅集团2021年工作会暨二届四次职代会议精神和党委书记、董事长曾劲重要讲话精神，宣布了2020年度所属企业绩效考核兑现情况，与所属11户企业负责人及10位财务总监签订了《2021年度绩效管理目标责任书》，同时与企业负责人签订了《2021年法律风险防范责任书》。公司党委副书记、纪委书记、工会主席李华庆作了题为《坚持政治领航 建强战斗堡垒 奋力开创党建引领企业高质量发展新格局》的党委工作报告。报告对公司2020年党委工作成绩和亮点进行深入总结，从狠抓七个注重等方面，对2021年党建工作做出部署。

安志强在总结讲话中，对公司2020年工作进行了全面细致地总结，分析了公司存在的问题及所具备的优势，并对2021年重点工作提出了明确具体要求。

安志强指出，要认真贯彻落实金隅集团2021年工作会暨二届四次职代会议精神和党委书记、董事长曾劲重要讲话精神，正确把握好“既要抓好疫情防控，又要抓好生产经营；既要控制好风险又要谋划好发展；既要有勇于面对困难的信心，又要有必胜的决心”三个关系，对标行业先进找差距，补足弱项短板促提升，发挥自身优势谋发展，持续推进资源盘活、瘦身健体、止损止血工作，做实做强贸易板块，加快建材卖场升级转型，努力实现土地市场一二级联动，有效提升各企业盈利水平。一是加快土地资源盘活，为公司持续发展提供后劲。二是做实做强贸易板块，为公司持续发展提供支撑。三是对标先进补足短板，为公司持续发展夯实基础。四是加快止损管控进程，为公司持续发展消除风险。五是加强基础管理工作，为公司持续发展提供保障。六是加强党的全面领导，发挥党委把方向管大局保落实作用。

安志强强调，2021年任务艰巨，责任重大。公司各级领导干部要抓好节前的各项工作，认真落实金隅集团和属地政府关于疫情防控的各项要求，确保全体职工的安全。要关心职工生产生活，关心关爱困难职工，保证职工度过一个欢乐祥和的节日。要加强安全隐患排查，确保不发生安全生产事故。要在金隅集团党委、董事会的坚强领导下，扎实工作、开拓进取，努力完成全年各项目标任务，以优异的成绩迎接建党100周年！

会议要求，各企业要以金隅集团2021年工作会议暨二届四次职代会议精神为指导，认真学习领会本次工作会议精神，明确用力方向，夯实保证措施，认真抓好贯彻落实，以出色的工作成效推动企业高质量发展。

（王　新报道）

内部资料性出版物准印证号：津报2020013　集团范围内发行　承印单位：天津市泽豪印刷科技有限责任公司　印数：1600份

天津建材领导深入企业开展春节前安全大检查

为进一步落实金隅集团《关于加强岁末年初安全生产工作的通知》要求，强化企业安全环保、疫情防控管理工作，落实安全环保主体责任，确保春节期间公司安全平稳运行，在春节前夕，天津建材领导分批深入基层企业开展督导检查。

针对检查中发现的安全环保隐患，检查组要求企业立即进行整改，杜绝“带病”作业和“带病”过节，确保春节期间安全稳定，同时各单位要对检查中发现的隐患进行同类项排查，确保类似隐患的排查和整改工作落实到位，全力维护企业的安全稳定，为全体职工安全祥和过节提供有力保障。

检查中，公司领导对安全环保和当前的疫情防控工作提出三点要求：

一是强化组织领导、层层压实责任。各单位要认真贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要指示精神，强化红线意识。要严格落实“党政同责、一岗双责”安全生产责任体系，切实履行企业主体责任。各单位主要负责人要系统性分析研判岁末年初及今后一段时期疫情防控、安全生产面临的复杂形势，对存在隐患的部位做到心中有数，落实好各项预案工作，时刻绷紧安全生产这根弦，有效防控风险、坚决遏制事故，为全年工作开好局奠定坚实基础。

二是紧盯疫情防控不放松。企业各级领导干部要进一步提高政治站位，压实疫情防控责任，切实加强春节期间疫情防控工作的组织领导，做好常态化疫情防控工作，确保疫情防控各项措施落实到位；各卖场要继续落实疫情防控措施，做好进出人员监测体温、查验健康码、佩戴口罩等防控工作，详细制定疫情防控预案，严格落实节日期间带班值班责任制和疫情防控各项措施；要做好商户离返乡人员的登记工作，建立节日期间市场与商户的沟通机制；在积极倡导干部职工就地过年的基础上，做好就地过年职工的生活保障工作，维护好职工生命安全和身体健康，确保春节期间疫情防控工作平稳有序。

三是确保全年安全环保重点工作的推动和落实。各单位要积极采取有效举措，确保圆满完成全年安全环保重点工作。一要做好直燃机的低氮排放改造工作，确保当前使用的直燃机、锅炉全氮排放部符合环保排放标准；二要做好库房管控工作，继续加强对现有库房的梳理和管控工作，推动库房合规、安全使用；三要做好零散出租房产的安全环保管理工作，确保零散出租房产经营符合安全、消防和环保的规范要求；四要主动推动重难点隐患化解，对重点难点问题要在对标改进的基础上进行充分沟通和交流，在确保隐患整改化解的同时更好适应企业的发展需要。

本次检查对公司所属11家单位，24个重点部位进行了现场监督检查，检查组对发现的隐患下达了隐患整改通知书，各单位按要求完成了隐患整改工作。

（马 璐报道）

天津建材召开2021年信访维稳工作会议

2月7日，天津建材召开2021年信访维稳工作会议。公司所属企业党组织负责人、分管信访维稳工作领导及有关合资公司出资人代表参会。公司党委副书记、纪委书记、工会主席李华庆出席会议并讲话。

会议传达了北京市国资委2021年安全稳定暨“接诉即办”工作会议精神和天津市国资委党委副书记吴杰军同志在天津市国资系统2021年信访维稳工作会议上的讲话精神；就公司2020年信访维稳工作进行全面总结，并对2021年相关工作任务进行详细部署。

会上，李华庆首先传达了公司党委书记、董事长安志强和总经理江海对公司信访维稳工作提出的要求：要把信访维稳工作列入全年重点工作任务，各级党组织第一责任人认真落实上级各项要求，积极应对、制定措施，全力做好全国“两会”、重大节日和重大政治活动期间信访维稳工作。

李华庆指出，2020年面对突发新冠肺炎疫情和企业改革阵痛带来的严峻挑战，各级信访维稳领导干部迎难而上，勠力同心，天津建材全年未发生重大群体信访事件，基本解决了企业长期以来难以解决的历史积案，用实实在在的成效，保障了社会、企业稳定，在天津市所属国有企业中始终保持上级访件次最少记录，得到市信访办、市国资委等上级主管部门高度认可，为助力经济、社会秩序全面恢复发挥积极作用。

李华庆强调，取得成绩的同时，也要善于发现工作中的不足，在日常工作的方式方法、对问题的预判研判以及政策把握和落实等方面还有待加强和提高。要高度重视群众初信初访反映问题，善于换位思考解难题，耐心细致做好工作，真正做到直面矛盾，抓住有利时机及时化解萌芽状态的群众诉求，全力化解信访积案，努力实现“案结事了人和”。

李华庆围绕2021年公司信访维稳重点工作提出四点要求：一是提高政治站位，夯实责任落实。各单位在抓好常态化疫情防控工作的同时，以高度政治责任感、使命感，履职尽责，超前谋划、科学谋划，确保大事不出，小事也不出。二是精心组织谋划，确保平安稳定。聚焦重点部位、重点群体、重点问题，做好日常工作预判研判，深入开展矛盾纠纷、问题隐患摸排化解工作。三是强化应急机制，保证信息畅通。进一步提高应急处置能力，健全协调联动机制，畅通信息报送渠道，全力抓好组织保障工作，为全国“两会”、重大节日和重大政治活动期间安全稳定保驾护航。四是加大化解力度，必保任务完成。坚决落实金隅集团任务要求，必保全年实现“三无”、“三零”目标任务，各单位包案领导要以上率下，真抓实干、严督细查，做到案结事了、息诉罢访、群众满意，确保全年任务圆满完成。

（办公室报道）

天津建材本部召开2021年工作会议

2月3日上午，天津建材本部召开2021年工作会议。公司领导班子成员，各部门正、副部长及部长助理，本部全体职工共计64人参会。公司党委副书记、纪委书记、工会主席李华庆主持会议。

会上，李华庆传达了天津建材第三届职工代表大会第一次会议、2021年第一次工作会和党委书记、董事长安志强讲话精神。公司副总经理申京涛宣布了2020年度各部门绩效考核兑现情况。各部门负责人向公司签订递交了2021年度绩效管理目标责任书和法律风险防范责任书。

公司总经理江海作总结讲话。讲话从全力抓好疫情防控，彰显国企职责担当；积极打造务实高效、科学规范的体制机制；持续“瘦身健体”，促进企业发展等方面对公司2020年工作进行了全面总结，并对2021年工作任务提出了明确要求：

一要提高政治站位，发挥政治引领作用。各级党员干部要提高政治站位，切实增强政治意识、大局意识和宗旨意识，牢牢把握坚持和加强党的全面领导这个根本原则，坚定不移推进全面从严治党向纵深发展；从讲政治的高度正确认识大局、自觉服从大局、坚决维护大局，不断提升看问题的高度、拓展想问题的广度、加强解决问题的力度；牢固树立群众观念，时刻摆正自己同职工群众的关系，把全心全意为人民服务落实到每一项工作中。

二要明确发展定位，为企业发展提供内生动力。按照金隅集团为天津建材明确指出的发展方向，要积极拓展重大工程和地产项目配套供应大宗物资及建材产品业务，加快实现商户的优化和卖场的转型升级。加快土地资源盘活，努力实现水泥总厂、一分厂、钢窗厂土地挂牌并获取开发权。做实做强贸易板块，要采取有效措施，降低经营费用，提高盈利能力，为公司持续发展提供支撑。

三要加快止损，对标先进，助力企业健康发展。按照金隅集团党委书记、董事长曾劲提出的“一定要做好‘止血止损’收尾工作，保障企业健康发展”的工作要求，分类制定全资、控股、参股企业退出工作方案，按照应退尽退的原则，加快劣势企业退出。加强与金隅集团其他各板块合作，实现系统内协同发展的新突破。各部门要重视基础管理工作，在合规管理、财务资金管理、资产管理、人力资源管理、安全和维稳管理等方面，严格依照规章制度办事，忠诚担当，夯实根基。

江海针对春节前后的工作强调，一是加强防控，保障安全。提前做好统筹谋划，坚决落实疫情防控“四方责任”，严格执行疫情防控措施，特别要全力做好节日期间疫情防控、人员健康管理和安全稳定工作。二是确保实现节后开门红。各部门要做好节后上班第一天汇报工作的准备，公司领导班子将听取各部门的研讨结果、2021年的目标保障举措以及重点工作、攻坚任务的专题汇报，确保各项工作有预案，有抓手，力争首月、首季实现“开门红”。

会议要求，各部门要及时学习贯彻本次会议精神，进一步统一思想、明确工作方向，切实把思想和行动统一到公司决策部署和工作要求上来。用会议精神指导工作、解决问题，积极践行金隅干事文化，全力抓好2021年各项任务目标落实，以出色的工作成效推动企业高质量转型发展，向中国共产党成立100周年献礼！

（郭新峰报道）

图片新闻

春节前夕，天津建材广泛开展走访慰问老干部、劳动模范、困难职工送温暖活动。

左图一为天津建材副董事长王铁华、总经理江海，党委副书记、纪委书记、工会主席李华庆看望和慰问老干部、劳动模范刘仲安。

左图二为天津建材党委副书记、纪委书记、工会主席李华庆看望慰问环渤海金岸公司困难职工杨洪涛。

左图三为天津建材党委组织部入户慰问天材宏业公司困难党员汤波。

（党群工作部报道）

天津建材纪委扎实开展企业专项监督检查

近日，天津建材纪委根据金隅集团党委和天津建材党委相关要求，成立专项监督检查工作小组，深入所属企业围绕春节前夕疫情防控、制止餐饮浪费行为、落实中央八项规定精神和正风肃纪等方面，采取“四不两直”方式，扎实开展监督检查工作。

在疫情防控监督检查过程中，监督检查小组紧紧围绕疫情防控主体责任是否落实、防控措施是否到位、物资储备是否充足、宣传引导是否跟进等方面对所属企业及管理范围内商业园区开展监督检查。发现绝大多数企业高度重视疫情防控工作，严格落实疫情常态化防控各项措施，但也有个别企业存在登记内容不详细，测温、验码程序执行不够严格的现象。

在制止餐饮浪费、落实中央八项规定精神专项监督检查过程中，监督检查小组重点围绕工作餐用餐情况、剩餐情况，业务招待用餐标准、审批制度执行情况，落实中央八项规定精神情况，落实节约粮食、制止餐饮浪费相关工作情况开展监督检查。发现绝大多数企业能够严格落实制止餐饮浪费和中央八项规定精神要求，但也有个别企业存在未对制止餐饮浪费要求进行广泛宣传，业务招待用餐审批表单不规范，未建立健全酒水领用台帐等现象。

在正风肃纪专项监督检查过程中，监督检查小组聚焦违规收送礼品礼金、违规发放津贴补贴、违规吃喝、公车私用、“四风”隐形变异和苗头性倾向性问题等开展监督检查。经检查，未发现各企业存在相关问题。

监督检查小组针对发现的问题，督促相关企业尽快加以整改，要明确责任人和整改期限，及时将整改情况报公司纪委。同时，公司纪委还向所属各企业严明廉洁过节纪律要求，教育提醒全体党员干部严格落实中央八项规定精神，严守纪律红线，确保务实节俭、文明廉洁过节，为天津建材健康持续发展营造风清气正的氛围。

（安 玲报道）

普法园地

编纂民法典的总体要求和基本原则

编纂民法典的指导思想是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，全面贯彻党的十八大、十九大和有关中央全会精神，坚持党的领导、人民当家作主、依法治国有机统一，紧紧围绕统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局，紧紧围绕建设中国特色社会主义法治体系、建设社会主义法治国家，总结实践经验，适应时代要求，对我国现行的、制定于不同时期的民法通则、物权法、合同法、担保法、婚姻法、收养法、继承法、侵权责任法和人格权方面的民事法律规范进行全面系统的编订纂修，形成一部具有中国特色、体现时代特点、反映人民意愿的民法典，为新时代坚持和完善中国特色社会主义制度、实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴中国梦提供完备的民事法治保障。

贯彻上述指导思想，切实做好民法典编纂工作，必须遵循和体现以下基本原则：一是坚持正确政治方向，全面贯彻习近平总书记全面依法治国新理念新思想新战略，坚决贯彻党中央的决策部署，坚持服务党和国家工作大局，充分发挥民法典在坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化中的重要作用。二是坚持以人民为中心，以保护民事权利为出发点和落脚点，切实回应人民的法治需求，更好地满足人民日益增长的美好生活需要，充分实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益，使民法典成为新时代保护人民民事权利的好法典。三是坚持立足国情和实际，全面总结我国改革开放40多年来民事立法和实践经验，以法典化方式巩固、确认和发展民事法治建设成果，以实践需求指引立法方向，提高民事法律制度的针对性、有效性、适应性，发挥法治的引领、规范、保障作用。四是坚持依法治国与以德治国相结合，注重将社会主义核心价值观融入民事法律规范，大力弘扬传统美德和社会公德，强化规则意识，倡导契约精神，维护公序良俗。五是坚持科学立法、民主立法、依法立法，不断增强民事法律规范的系统性、完整性，既保持民事法律制度的连续性、稳定性，又保持适度的前瞻性、开放性，同时处理好、衔接好法典化民事法律制度下各类规范之间的关系。（完）

坚持政治领航 建强战斗堡垒
奋力开创党建引领企业高质量发展新格局

——天津建材2020年党委工作报告(摘要)

2020年工作总结

2020年，天津建材党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，持续巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，坚决落实集团党委各项决策部署，推进政治、思想、组织、作风和纪律建设，深化党风廉政建设，持续强化党组织政治功能，为落实疫情防控、巡察整改任务、“百日攻坚”专项行动，发挥了把方向、管大局、保落实作用，超额完成全年任务目标，实现党建工作与经济工作双轮驱动、同向发力。

一、严把政治方向，增强思想政治统领全局的工作能力

一是加强理论武装，抓好形势政策教育。多渠道全覆盖学习习近平新时代中国特色社会主义思想，党的十九大和十九届历次全会精神。持续巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，常态化落实主题教育整改任务，进一步增强了全员的“四个意识”、坚定了“四个自信”、做到了“两个维护”。二是增强全局意识，坚决落实集团党委各项决策部署。按照集团党委要求，做好止血止损收尾工作，保障企业健康发展，推进企业退出、土地收储、资产盘活、重点项目建设等工作取得新进展。三是推进意识形态工作，做好宣传舆论引领。将意识形态工作纳入党建工作责任制和考核指标，借助企业网站、报纸、微信公众号等载体宣贯企业发展、形势政策教育、疫情防控、脱贫攻坚等内容。组织开展党的十九届四中全会知识网络答题活动。加强正面宣传引导，做好舆情处理预案，保障企业稳定。

二、发挥党组织的领导作用，提高工作的执行力

一是狠抓疫情防控，做到“两手抓、双促进”。按照集团统一部署，成立疫情防控领导小组和专项检查小组，压实防控责任，对内做好人员全覆盖管控；对外积极支援抗疫一线医院建设，对保障民生正常营业的超市等人员密集场所全面督查，保持了“零感染”。推进提质增效，保障疫情期间经营业态稳定，避免重大群体事件发生。减免商户租金7060余万元。减免四项社会保险费用、各项稳岗补贴等约3025万元。二是认真落实管党治党三类主体责任。制定并印发公司2020年度落实全面从严治党主体责任职责清单、负面清单、北京市管企业全面从严治党主要问题落实对照检查和整改工作清单。规范党组织前置要求和决策程序。完善党委会、经理办公会议事程序，建立政工工作会议制度。指导所属企业修订完善“三重一大”决策制度实施办法等重要制度，完善组织授权管理体系，明确各事项审批程序。三是落实集团巡察整改任务，有效提升各项管理水平。公司党委成立巡察整改落实工作领导小组，结合巡察反馈36项问题制定整改方案，明确整改措施，夯实整改责任，完成率达83%。成立工作专班，定期开展整改检查。建章立制，新建制度25项，修订19项，废止1项，正式施行188项。

三、严格监督执纪问责，推动全面从严治党向纵深发展

一是落实廉政责任，加大追责力度，防止问题反弹。签订《全面从严治党责任书》《领导干部廉洁从业承诺书》，分解工作目标任务。成立巡察“回头看”工作组，开展基层党组织整改检查工作，发现问题28项，已完成整改。开展履职待遇专项检查，发现问题18项，已完成整改；开展规划自然资源领域突出问题专项清理整治和针对巡视央企发现问题自查自纠，发现问题9项，已完成整改8项，1项正在推进；严格执纪问责，受理信访问题13件，全部办结。二是完善风险监督机制，构建风险联防联控网络。整合审计、纪检、组织、人事和工会等内部监督资源，构筑起廉政防控工作格局。完成对16名所属企业负责人经责审计工作，发现问题71项，推动整改落实。严格对领导人员廉政档案、关键岗位重点人员进行监督。三是开展反腐倡廉教育，规范权力运行，营造廉洁从业环境。组织党员干部和纪检干部、党风廉政监督员观看警示教育片，参观反腐教育主题展览，专题学习违纪、违规问题处理通报。在企业报开辟违反中央八项规定精神警示录专栏。制定党风廉政建设责任制实施办法、推进廉洁文化建设实施办法等6项制度。

四、加强组织建设，提升基层党组织战斗力

一是加强党组织规范化、标准化建设，建立特色有效的考核体系。完成公司团委、基层党组织和工会组织换届。落细集团《全面从严治党考核(基层党组织工作目标管理考评)细则》，修订公司基层党组织工作目标管理考评细则，成立3个考评组，开展党建考核，使基层党组织考核工作更加实际、接地气。二是提升党组织工作质量，规范管理各项工作。规范发展党员、党员组织关系接转和党费收缴使用管理工作。完成427名退休党员党组织关系转移工作。完成公司288名离休干部、已故离休干部及遗孀档案移交、社险关系转移工作。撤销国家安全、因公出国(境)工作属地化管理，取消保密工作京津两地同步叠加管理。三是注重组织培养，打造高素质专业化干部和人才队伍。完成公司本部和所属企业领导干部推荐考察工作。对所属企业2019年提拔的中层干部进行民主评议。通过交流轮岗、引进、接收挂职锻炼等方式充实干部队伍7人；引进专业技术、业务骨干和党务管理人员31人，开展档案管理、法务管理等培训36场，举办基层党务干部和党员骨干示范培训班及中层领导人员培训班3期125人次。

五、高度融合金隅文化，构筑符合企业发展的文化形态

进一步与集团文化融合，完善自身文化体系。修订完成《天津建材企业文化手册》，完成2020年度天津市精神文明单位申报评定工作，举办系列宣传教育和创建活动。

充分发挥群团组织作用，增强文化底蕴和活力。开展文体活动25次，推荐评选各类先进，宣传典型事迹，其中2人被评为天津市劳动模范，1家单位被评为天津市劳动模范集体，3家单位分别被评为模范职工之家、模范职工小家和精神文明单位；开展“安康杯”竞赛和消防业务比武；举办主题团日和“金牌跑团”活动；开展万众一心抗疫情书画、摄影作品展示，以及“共克时艰战疫情、担当作为促发展”职工征文等系列活动。

六、发挥服务保障功能，做好帮扶助困安全维稳工作

强化以人为本，履行帮扶服务职能。拨付帮扶村资金86.9万元，做好结对帮扶村验收工作；推动公司全国库困难职工全部出库。消费扶贫购买贫困地区农产品，带动脱贫人口179人；慰问困难职工、患大病职工、农民工、一线职工和劳动模范1255人次；拨付专项党费和工会经费20万元，用于疫情防控；组织全体党员及共青团员为支持疫情防控捐款约10.8万元，向北京市慈善协会捐款约9万元。

强化安全维稳，为企业发展保驾护航。全年群众来信、来访办结率到达90%以上。全年未出现进京访问题；开展9次安全环保监督检查，梳理隐患问题539项，全部督促整改。开展安全环保教育培训12场，教育培训考核2472人次。完成对8家企业生态环境标准化建设评价和5家企业的安全审计工作。

2020年，公司党委各项工作虽然取得了一定成效，但依然存在一些问题：一是制度的宣贯执行，还需进一步加强。二是党的建设向下延伸不够到位。三是党建考核激励机制还需要进一步完善。针对这些问题，我们要进一步健全长效整改机制，巩固巡察成果，确保从源头上杜绝问题发生。

2021年工作安排

2021年，天津建材党委将积极贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，按照集团要求，一体推进党的政治建设、思想建设、作风建设、纪律建设，把制度建设贯穿其中，统筹疫情防控和经济建设，以“七个注重”的具体工作，聚合力、促改革、夯管理、强队伍、树品牌，确保完成2021年的各项任务目标。

一、注重凝心聚力，全面开展建党100周年庆典活动

要按照集团党委要求，策划组织中国共产党成立100周年系列宣教和庆祝活动，深入开展理想信念教育、爱国主义教育、“四史”教育。要把落实集团巡察整改任务、百日攻坚专项行动和各项任务指标作为检验基层党组织能力的试金石，通过开展建党100周年庆典活动，进一步凝心聚力，助推企业高质量发展。

二、注重抓重点任务落实，确保党建作用发挥

一是持续推进高质量发展，充分发挥党组织把方向、管大局、保落实作用。落实党组织负责人第一责任人责任和班子成员“一岗双责”。明确领导班子、党组织书记和班子成员三类主体责任，建立上下联动责任传导机制，解决制约企业发展的突出问题。充分发挥混改效能，将重组形成的资源聚和优势有效转化为市场竞争优势和实际发展效益，实现企业持续健康发展。二是做好巡察整改后半篇文章，提升各级干部干事创业本领。健全各项管理制度，完善教育与监督并重惩治和预防腐败体系；夯实巡察整改责任，形成党组织书记牵头负责、班子成员承担分管责任、各责任部门具体落实整改、公司巡察整改工作领导小组办公室督办的工作链条；强化巡察成果运用，确保巡察整改工作落实到位，对整改不力的严肃追究相关单位和责任人的责任。三是坚持两手抓两不误，统筹推进疫情防控和经济发展工作。落实常态化防控要求，紧抓外防输入、内防扩散两大环节，确保工作底清数明、不出疏漏。落实24小时值班带班制度，深入人员密集型场所亲自指挥防控工作，保障各项防控措施到位。并根据疫情状况及时调整经营对策，抓好经济运行、改革发展、提质增效等各项工作，确保发展稳定有序。四是科学谋划，高质量编制“十四五”规划，开启发展新征程。保证“十四五”规划编制工作的组织和质量，做好规划的结构调整、战略完善、内容充实，确保按期高质量完成规划编制任务。

三、注重思想政治引领，巩固扩大形势政策教育成果

一是推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想走深走心走实。全面系统学习总书记关于思想建党、制度治党、政治强党和国企改革发展重要论述，努力做到学思用贯通。二是持续巩固拓展主题教育成果。落实“不忘初心、牢记使命”各项制度，引领广大党员干部守初心、担使命，增强政治、思想和行动自觉。引领各级党组织不折不扣把中央、北京市委和集团党委各项决策部署落到实处。三是推进形势政策教育向基层延伸。紧扣党的十九大、党的十九届历次全会精神和集团党委党建任务，深入推进形势政策教育进基层，营造重党建、抓党建、促经营良好发展氛围。

四、注重固本强基，持续提高党组织凝聚力战斗力

一是强化党组织领导。围绕落实集团巡察整改任务，开展“抓规范、促提升”工作。规范“三会一课”、主题党日、组织生活会等工作；加强基层党组织建设，完善基层党组织设置和党建工作机制。开展基层党建突出问题专项整治及内部巡查、党建考核反馈问题的排查整改工作，对基层党组织实行动态管理。强化基层党组织考核。二是完善党建责任落实机制。落实全面从严治党三类主体责任清单，健全责任分解机制；健全责任常态化落实机制，常态化推进责任落实。健全工作督查机制，定期督查督责，并深入开展巡察整改自查和“回头看”工作，对整改不利的严肃问责。三是加强党员队伍建设。定期将党员工作表现“评一评、比一比”，打造一批党员示范岗。将符合条件生产经营骨干培养成党员，把党员培养成生产经营骨干，实现“双培养”。

五、注重抓干部和人才管理，全面落实人才强企战略

一是健全干部管控体系。细化干部责权，优化业务流程和审批程序；完善各级领导干部赴基层蹲点调研工作机制；严格干部选拔任用各个环节程序，完善干部诫勉谈话和能上能下制度；广泛交流任职，储足后备力量；强化干部教育考核监督管理，开展基层党支部书记和各级领导干部理论、专业培训；不断完善干部考核监督机制，定期开展思想政治状况分析。二是实施人才引智工程。拓宽人才引进渠道，形成一支“专”、“尖”、“突”的拔尖专家型人才队伍；完善配套制度和激励机制，鼓励人才创新创效。并采取待遇留人、事业留人等方式，形成人才集聚效应，为企业发展提供强大的智力支持。三是完善人才培养成长机制。制定各类人才培训计划，搭建青年岗位成长成才平台。优先选拔优秀骨干型人才，专业技术型人才，并对政治素质过硬、业务能力强、有开拓创新精神年轻人员大胆提拔使用。

六、注重抓氛围营造，形成风清气正、干事创业氛围

一是深入落实全面从严治党，为开创公司改革发展新局面提供坚强的纪律保证。落实党委主体责任，严格制定全面从严治党三类主体责任清单，明确领导干部党风廉政建设和反腐败工作责任区。推进廉政建设，建立从源头上防治腐败工作机制，形成不敢腐惩戒机制、不能腐防范机制、不想腐保障机制。加大执纪问责力度，引导党员干部筑牢思想和行为防线，全身心投身到谋发展抓改革最前线。二是抓好意识形态工作，保障企业政治安全和谐稳定。牢牢把握意识形态工作的领导权话语权，探索创新意识形态工作方式方法；严格落实意识形态工作责任制，切实将党管宣传、党管媒体、党管意识形态的工作要求落到实处。层层压紧压实责任，落实目标任务，保障企业改革发展风清气正。三是巩固脱贫成果，切实维护特殊群体职工利益。时刻关注本单位特殊群体职工，全力帮助其解困。开展好“两节”送温暖慰问、金秋助学等工作，做到帮扶及时、救助适度、工作规范、符合要求。

七、注重抓风险防控，保障企业健康稳定发展

坚持底线思维，促进依法合规经营，通过健全制度、强化法务培训等工作，不断提升全员防范风险意识。狠抓责任落实，做好企业安全培训教育、安全隐患排查工作，加强对安全环保风险较大产业转型升级和提升改造；抓好信访问题源头化解，形成各专业部门联动处置问题工作机制。加大对非正常访、集体访和重复访案件的处理力度，全力维护企业和谐稳定。