

保稳定 促发展 提质效 坚定不移走好高质量发展之路 ——天津建材2022年半年度工作会议行政工作报告(摘要)

上半年工作总结

2022年,天津建材深入贯彻落实集团工作会议精神,坚持以“四个发展”战略为指引,牢牢抓住经济建设这个中心,围绕“稳增长”的工作要求,坚持以高质量发展为主题,努力克服经营增长的不利影响,全面推进“十四五”规划各项工作任务,统筹做好生产经营、疫情防控和安全稳定各项工作,着力推进传统产业转型升级,着力强化企业内生动力,着力提升企业发展后劲,为高质量完成全年任务打下坚实基础。

一、坚持稳中求进工作总基调,顺利完成各项生产经营任务

一是中求进,注重发展质量。坚持“稳增长”的工作要求,坚持以高质量发展为主题,努力克服经营增长的不利影响,全面推进“十四五”规划各项工作任务,统筹做好生产经营、疫情防控和安全稳定各项工作,着力推进传统产业转型升级,着力强化企业内生动力,着力提升企业发展后劲,为高质量完成全年任务打下坚实基础。

二是中求进,注重发展质量

坚持“稳增长”的工作要求,坚持以高质量发展为主题,努力克服经营增长的不利影响,全面推进“十四五”规划各项工作任务,统筹做好生产经营、疫情防控和安全稳定各项工作,着力推进传统产业转型升级,着力强化企业内生动力,着力提升企业发展后劲,为高质量完成全年任务打下坚实基础。

三是中求进,注重发展质量

坚持“稳增长”的工作要求,坚持以高质量发展为主题,努力克服经营增长的不利影响,全面推进“十四五”规划各项工作任务,统筹做好生产经营、疫情防控和安全稳定各项工作,着力推进传统产业转型升级,着力强化企业内生动力,着力提升企业发展后劲,为高质量完成全年任务打下坚实基础。

四是中求进,注重发展质量

坚持“稳增长”的工作要求,坚持以高质量发展为主题,努力克服经营增长的不利影响,全面推进“十四五”规划各项工作任务,统筹做好生产经营、疫情防控和安全稳定各项工作,着力推进传统产业转型升级,着力强化企业内生动力,着力提升企业发展后劲,为高质量完成全年任务打下坚实基础。

五是中求进,注重发展质量

坚持“稳增长”的工作要求,坚持以高质量发展为主题,努力克服经营增长的不利影响,全面推进“十四五”规划各项工作任务,统筹做好生产经营、疫情防控和安全稳定各项工作,着力推进传统产业转型升级,着力强化企业内生动力,着力提升企业发展后劲,为高质量完成全年任务打下坚实基础。

六是中求进,注重发展质量

坚持“稳增长”的工作要求,坚持以高质量发展为主题,努力克服经营增长的不利影响,全面推进“十四五”规划各项工作任务,统筹做好生产经营、疫情防控和安全稳定各项工作,着力推进传统产业转型升级,着力强化企业内生动力,着力提升企业发展后劲,为高质量完成全年任务打下坚实基础。

七是中求进,注重发展质量

坚持“稳增长”的工作要求,坚持以高质量发展为主题,努力克服经营增长的不利影响,全面推进“十四五”规划各项工作任务,统筹做好生产经营、疫情防控和安全稳定各项工作,着力推进传统产业转型升级,着力强化企业内生动力,着力提升企业发展后劲,为高质量完成全年任务打下坚实基础。

八是中求进,注重发展质量

坚持“稳增长”的工作要求,坚持以高质量发展为主题,努力克服经营增长的不利影响,全面推进“十四五”规划各项工作任务,统筹做好生产经营、疫情防控和安全稳定各项工作,着力推进传统产业转型升级,着力强化企业内生动力,着力提升企业发展后劲,为高质量完成全年任务打下坚实基础。

九是中求进,注重发展质量

坚持“稳增长”的工作要求,坚持以高质量发展为主题,努力克服经营增长的不利影响,全面推进“十四五”规划各项工作任务,统筹做好生产经营、疫情防控和安全稳定各项工作,着力推进传统产业转型升级,着力强化企业内生动力,着力提升企业发展后劲,为高质量完成全年任务打下坚实基础。

十是中求进,注重发展质量

坚持“稳增长”的工作要求,坚持以高质量发展为主题,努力克服经营增长的不利影响,全面推进“十四五”规划各项工作任务,统筹做好生产经营、疫情防控和安全稳定各项工作,着力推进传统产业转型升级,着力强化企业内生动力,着力提升企业发展后劲,为高质量完成全年任务打下坚实基础。

坚持“稳增长”的工作要求,坚持以高质量发展为主题,努力克服经营增长的不利影响,全面推进“十四五”规划各项工作任务,统筹做好生产经营、疫情防控和安全稳定各项工作,着力推进传统产业转型升级,着力强化企业内生动力,着力提升企业发展后劲,为高质量完成全年任务打下坚实基础。

奋进新征程 开创新局面

专题党课 强化信念 奋发有为 谋发展

黄焱 石磊 孙嘉琪

天津建材

2022年7月29日 星期五 第564号

天津市建材集团(控股)有限公司主办 (内部资料 免费交流)

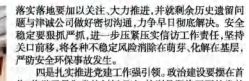


天津建材召开2022年半年度工作会议

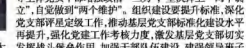
7月22日,天津建材2022年半年度工作会议暨第一届董事会会议在津召开。公司董事长李元全、各所属单位负责人、所属企业党委书记、财务总监、财务负责人、所属企业班子成员等共140余人参加会议。党委书记、董事长安志强主持会议,总经理刘京申主持报告。

会上,公司董事长李元全在讲话中传达了集团2022年半年度工作会议精神和集团党委、总经理刘京申同志对上半年工作的总结报告,充分肯定了集团上半年取得的成绩,并对下半年工作进行了安排部署。会上,刘京申同志对集团上半年工作进行了总结,并对下半年工作进行了部署。

会上,刘京申同志对集团上半年工作进行了总结,并对下半年工作进行了部署。会上,刘京申同志对集团上半年工作进行了总结,并对下半年工作进行了部署。会上,刘京申同志对集团上半年工作进行了总结,并对下半年工作进行了部署。



刘京申同志主持报告



李元全董事长主持会议



刘京申同志主持报告

天津建材党委召开理论学习中心组(扩大)学习会议

近日,天津建材党委理论学习中心组(扩大)学习会议在津召开。会议由党委书记刘京申主持,党委成员、所属企业党委书记等参加。

会上,刘京申同志对理论学习工作进行了总结,并对下半年工作进行了部署。会上,刘京申同志对理论学习工作进行了总结,并对下半年工作进行了部署。

会上,刘京申同志对理论学习工作进行了总结,并对下半年工作进行了部署。会上,刘京申同志对理论学习工作进行了总结,并对下半年工作进行了部署。

会上,刘京申同志对理论学习工作进行了总结,并对下半年工作进行了部署。会上,刘京申同志对理论学习工作进行了总结,并对下半年工作进行了部署。

会上,刘京申同志对理论学习工作进行了总结,并对下半年工作进行了部署。会上,刘京申同志对理论学习工作进行了总结,并对下半年工作进行了部署。

会上,刘京申同志对理论学习工作进行了总结,并对下半年工作进行了部署。会上,刘京申同志对理论学习工作进行了总结,并对下半年工作进行了部署。

会上,刘京申同志对理论学习工作进行了总结,并对下半年工作进行了部署。会上,刘京申同志对理论学习工作进行了总结,并对下半年工作进行了部署。

集团党委书记、董事长安志强主持会议,总经理刘京申主持报告。会上,刘京申同志对集团上半年工作进行了总结,并对下半年工作进行了部署。

会上,刘京申同志对集团上半年工作进行了总结,并对下半年工作进行了部署。会上,刘京申同志对集团上半年工作进行了总结,并对下半年工作进行了部署。

会上,刘京申同志对集团上半年工作进行了总结,并对下半年工作进行了部署。会上,刘京申同志对集团上半年工作进行了总结,并对下半年工作进行了部署。

会上,刘京申同志对集团上半年工作进行了总结,并对下半年工作进行了部署。会上,刘京申同志对集团上半年工作进行了总结,并对下半年工作进行了部署。

会上,刘京申同志对集团上半年工作进行了总结,并对下半年工作进行了部署。会上,刘京申同志对集团上半年工作进行了总结,并对下半年工作进行了部署。

会上,刘京申同志对集团上半年工作进行了总结,并对下半年工作进行了部署。会上,刘京申同志对集团上半年工作进行了总结,并对下半年工作进行了部署。

会上,刘京申同志对集团上半年工作进行了总结,并对下半年工作进行了部署。会上,刘京申同志对集团上半年工作进行了总结,并对下半年工作进行了部署。

会上,刘京申同志对集团上半年工作进行了总结,并对下半年工作进行了部署。会上,刘京申同志对集团上半年工作进行了总结,并对下半年工作进行了部署。

会上,刘京申同志对集团上半年工作进行了总结,并对下半年工作进行了部署。会上,刘京申同志对集团上半年工作进行了总结,并对下半年工作进行了部署。

会上,刘京申同志对集团上半年工作进行了总结,并对下半年工作进行了部署。会上,刘京申同志对集团上半年工作进行了总结,并对下半年工作进行了部署。

会上,刘京申同志对集团上半年工作进行了总结,并对下半年工作进行了部署。会上,刘京申同志对集团上半年工作进行了总结,并对下半年工作进行了部署。

会上,刘京申同志对集团上半年工作进行了总结,并对下半年工作进行了部署。会上,刘京申同志对集团上半年工作进行了总结,并对下半年工作进行了部署。

会上,刘京申同志对集团上半年工作进行了总结,并对下半年工作进行了部署。会上,刘京申同志对集团上半年工作进行了总结,并对下半年工作进行了部署。

会上,刘京申同志对集团上半年工作进行了总结,并对下半年工作进行了部署。会上,刘京申同志对集团上半年工作进行了总结,并对下半年工作进行了部署。

地址:天津市南开区红旗南路 508 号 邮编:300381 联系电话(传真):23046716 E-mail:dangqunbu@cbmg.com

内部资料性出版物准印证号:津连内资[2021]0140 集团国内发行 承印单位:天津市赛蒙印刷科技有限责任公司 印数:1600份

建宇能源公司

工会换届开新局 联合发展谱新篇

建宇能源公司工会换届开新局，联合发展谱新篇。文章介绍了公司工会换届的背景、过程及意义，强调了工会在企业发展中的重要作用。

7月6日，天津建宇能源发展有限公司第二届第一次会员大会在天津建材第三层第一会议室召开。会议由党委书记主持，纪委书记、工会主席等出席。

大会在庄严的国歌声中拉开序幕。建宇能源公司党委书记发表致辞，充分肯定了上一届工会取得的成绩，并对新一届工会提出殷切期望。

新一届工会委员会由党委书记代表表态发言中表示，在天津建材二厂党委和企业工会的双重领导下，将紧紧围绕企业生产经营中心，团结带领广大职工，为企业高质量发展贡献力量。

会议强调，要进一步加强工会自身建设，提升服务能力，切实维护职工合法权益。要通过开展丰富多彩的文体活动，增强职工的凝聚力和归属感。

大会在热烈的掌声中圆满结束。建宇能源公司全体职工表示，将以更加饱满的热情投入到工作中，为企业发展贡献智慧和力量。

环渤海经贸公司

强化制度宣贯 助推管理提升

为进一步推进环渤海经贸公司制度化管理水平，营造良好的经营环境，确保公司各项规章制度落地见效，公司举办了制度宣贯培训会。

会上，负责人就宣贯培训会2022年上半年制定修订的制度进行了详细解读，重点讲解了《合同管理制度》《合同审批流程》《法律事务管理制度》等法律法规。

通过此次培训，参训人员对管理制度有了更深刻的理解和认识，明确了工作规范化、标准化执行的重要性。下一步，公司将持续加大制度宣贯力度，不断提升管理水平。

为进一步提升做好关心关爱职工工作，帮助职工增强心理承受能力，提升工作热情和工作效能，天材宏业公司举办了“缓解压力从心出发”为主题的心理健康培训。

培训邀请了专业的心理咨询师进行授课，通过理论讲解、案例分析、互动问答等形式，帮助职工了解压力产生的原因，掌握科学的心理调适方法。

培训过程中，参训人员踊跃参与，现场气氛热烈。大家纷纷表示，通过此次培训，不仅学到了实用的心理调适技巧，还感受到了公司对职工身心健康的关怀。

智慧物流公司

赋能智慧物流新发展 赢创数智转型新未来

智慧物流公司在数字化转型方面取得了显著成效。文章介绍了公司在技术创新、人才培养、市场拓展等方面的举措，以及取得的成果。

近年来，互联网、大数据、云计算、人工智能、区块链等技术加速创新，日益融入经济社会发展各领域全过程，生产方式和消费模式深刻变革。

智慧物流公司紧跟时代步伐，加大研发投入，推动技术创新。通过引入先进的物流管理系统，实现了物流流程的智能化、自动化，显著提升了运营效率。

同时，公司还注重人才培养，通过引进高层次人才、开展内部培训等方式，打造了一支专业化的技术团队。此外，公司还积极拓展市场，与多家知名企业建立了合作关系。

展望未来，智慧物流公司将继续秉承创新驱动发展的理念，加大研发投入，推动数智转型。通过不断提升技术创新能力和市场竞争力，为行业发展贡献智慧和力量。

智慧物流公司表示，将以更加开放的姿态拥抱变化，积极探索新的发展机遇。通过持续创新和转型升级，实现高质量发展，为客户和社会创造更大价值。

环渤海国际家居公司

开展青年座谈会

7月4日，环渤海国际家居公司青工委召开“我为青年做件事”主题座谈会。会上，公司领导与青年员工面对面交流，倾听他们的意见和建议。

座谈会上，青年员工踊跃发言，就公司业务发展、人才培养、工作环境等方面提出了许多宝贵的意见和建议。公司领导认真倾听，并对大家的发言表示肯定。

公司领导表示，公司将高度重视青年员工的意见和建议，将其作为改进工作的重要参考。同时，也将采取切实措施，为青年员工的成长成才提供有力的支持和保障。

此次座谈会不仅增进了公司领导与青年员工之间的沟通与了解，也激发了青年员工的工作热情和创造力。大家纷纷表示，将以更加饱满的热情投入到工作中，为公司发展贡献青春力量。

环渤海国际家居公司表示，将继续坚持“以人为本”的管理理念，不断优化人才发展环境。通过搭建多元化的成长平台，为青年员工提供广阔的发展空间和施展才华的舞台。

未来，公司将进一步加大对青年员工的培养和投入，通过实施导师制、轮岗锻炼等方式，提升他们的综合素质和专业能力。同时，也将关注青年员工的心理健康和生活需求，营造和谐、温馨的企业氛围。

普法园地

中国共产党中国共产程

地方党委设立人才工作机构（协调机构），统筹协调本地区人才工作，研究制定人才政策。

第三十一条 党管人才原则。坚持党管人才原则，加强党对人才工作的全面领导，确保党对人才工作的领导权、管理权、话语权。

第三十二条 党管人才原则。坚持党管人才原则，加强党对人才工作的全面领导，确保党对人才工作的领导权、管理权、话语权。

第三十三条 党管人才原则。坚持党管人才原则，加强党对人才工作的全面领导，确保党对人才工作的领导权、管理权、话语权。

第三十四条 党管人才原则。坚持党管人才原则，加强党对人才工作的全面领导，确保党对人才工作的领导权、管理权、话语权。

第三十五条 党管人才原则。坚持党管人才原则，加强党对人才工作的全面领导，确保党对人才工作的领导权、管理权、话语权。

第三十六条 党管人才原则。坚持党管人才原则，加强党对人才工作的全面领导，确保党对人才工作的领导权、管理权、话语权。

第三十七条 党管人才原则。坚持党管人才原则，加强党对人才工作的全面领导，确保党对人才工作的领导权、管理权、话语权。

第三十八条 党管人才原则。坚持党管人才原则，加强党对人才工作的全面领导，确保党对人才工作的领导权、管理权、话语权。

第三十九条 党管人才原则。坚持党管人才原则，加强党对人才工作的全面领导，确保党对人才工作的领导权、管理权、话语权。

第四十条 党管人才原则。坚持党管人才原则，加强党对人才工作的全面领导，确保党对人才工作的领导权、管理权、话语权。

第四十一条 党管人才原则。坚持党管人才原则，加强党对人才工作的全面领导，确保党对人才工作的领导权、管理权、话语权。

第四十二条 党管人才原则。坚持党管人才原则，加强党对人才工作的全面领导，确保党对人才工作的领导权、管理权、话语权。

强化党建促发展 坚定信心克难关 以实际行动迎接党的二十大胜利召开

——天津建材 2022 年半年度工作会议党委工作报告(摘要)

上半年工作总结：2022年，党委在集团党委的坚强领导下，深入贯彻落实党的二十大精神，紧紧围绕企业生产经营中心，扎实推进党建工作，为企业高质量发展提供了坚强的政治保障。

一、加强理论学习，推动思想建设。坚持把理论学习摆在首位，通过党委理论学习中心组学习、支部“三会一课”等形式，深入学习党的二十大精神，不断提高党员干部的理论素养和政治觉悟。

二、深化作风建设，提升队伍素质。深入开展“我为群众办实事”实践活动，着力解决职工群众急难愁盼问题。同时，加强干部队伍建设，通过轮岗交流、挂职锻炼等方式，提升干部的综合能力和业务水平。

三、强化党风廉政建设，营造风清气正氛围。严格落实中央八项规定精神，持之以恒正风肃纪。深入开展警示教育，引导党员干部筑牢拒腐防变的思想防线，做到知敬畏、存戒惧、守底线。

四、坚持正风肃纪，推动全面从严治党向纵深发展。持续深化党风廉政建设，加强对重点领域和关键环节的监督制约。严肃查处违纪违法行为，绝不姑息，切实维护党纪国法的严肃性和权威性。

五、发挥党建引领作用，推动企业高质量发展。坚持党建工作与生产经营深度融合，以高质量党建引领高质量发展。通过加强基层党组织建设，发挥党员的先锋模范作用，为企业改革发展提供强大的动力支撑。

下半年工作安排：下半年，我们将继续深入学习贯彻党的二十大精神，全面落实集团党委决策部署。坚持稳中求进工作总基调，完整、准确、全面贯彻新发展理念，推动企业高质量发展取得新成效。

一、持续深化理论学习。坚持把理论学习作为首要任务，深入学习党的二十大精神，做到学思践悟、融会贯通。通过举办专题培训班、开展知识竞赛等方式，推动理论学习走深走实。

二、扎实推进作风建设。深入开展“我为群众办实事”实践活动，持续解决职工群众关心的问题。加强干部作风建设，严肃查处形式主义、官僚主义等问题，营造求真务实、担当作为的良好氛围。

三、全面加强党风廉政建设。严格落实党风廉政建设责任制，加强对党员干部的日常监督管理。深入开展警示教育，引导党员干部自觉抵制诱惑，保持清正廉洁的政治本色。

四、坚持党建引领高质量发展。坚持党建工作与生产经营深度融合，以高质量党建引领高质量发展。通过加强基层党组织建设，发挥党员的先锋模范作用，为企业改革发展提供强大的动力支撑。

五、持续深化人才队伍建设。坚持党管人才原则，加强党对人才工作的全面领导。通过引进高层次人才、开展内部培训等方式，打造一支专业化、高素质的人才队伍，为企业发展提供智力支撑。

六、营造良好企业文化氛围。加强企业文化建设，弘扬社会主义核心价值观。通过开展丰富多彩的文体活动，增强职工的凝聚力和归属感。营造积极向上、和谐温馨的企业氛围，为企业高质量发展提供强大的精神动力。

地方党委设立人才工作机构

中国共产党中国共产程

地方党委设立人才工作机构（协调机构），统筹协调本地区人才工作，研究制定人才政策。

第三十一条 党管人才原则。坚持党管人才原则，加强党对人才工作的全面领导，确保党对人才工作的领导权、管理权、话语权。

第三十二条 党管人才原则。坚持党管人才原则，加强党对人才工作的全面领导，确保党对人才工作的领导权、管理权、话语权。

第三十三条 党管人才原则。坚持党管人才原则，加强党对人才工作的全面领导，确保党对人才工作的领导权、管理权、话语权。

第三十四条 党管人才原则。坚持党管人才原则，加强党对人才工作的全面领导，确保党对人才工作的领导权、管理权、话语权。

第三十五条 党管人才原则。坚持党管人才原则，加强党对人才工作的全面领导，确保党对人才工作的领导权、管理权、话语权。

第三十六条 党管人才原则。坚持党管人才原则，加强党对人才工作的全面领导，确保党对人才工作的领导权、管理权、话语权。

第三十七条 党管人才原则。坚持党管人才原则，加强党对人才工作的全面领导，确保党对人才工作的领导权、管理权、话语权。

第三十八条 党管人才原则。坚持党管人才原则，加强党对人才工作的全面领导，确保党对人才工作的领导权、管理权、话语权。

第三十九条 党管人才原则。坚持党管人才原则，加强党对人才工作的全面领导，确保党对人才工作的领导权、管理权、话语权。

第四十条 党管人才原则。坚持党管人才原则，加强党对人才工作的全面领导，确保党对人才工作的领导权、管理权、话语权。

第四十一条 党管人才原则。坚持党管人才原则，加强党对人才工作的全面领导，确保党对人才工作的领导权、管理权、话语权。

第四十二条 党管人才原则。坚持党管人才原则，加强党对人才工作的全面领导，确保党对人才工作的领导权、管理权、话语权。

第四十三条 党管人才原则。坚持党管人才原则，加强党对人才工作的全面领导，确保党对人才工作的领导权、管理权、话语权。